

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДЕНО

Председатель первичной профсоюзной
организации

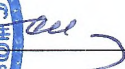


И.Г. Евминенко

«04» 06 2025 г.

приказом директора краевого
государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения «Канский политехнический
колледж» от «05» июня 2025 г. № 28-о/д



 Г.А. Гаврилова

**Положение
об оплате труда работников
КГБПОУ «Канский политехнический колледж»**

СОДЕРЖАНИЕ

I.	Общие положения	3
II.	Порядок и условия оплаты труда работников	3
III.	Выплаты компенсационного характера	4
IV.	Выплаты стимулирующего характера	5
V.	Единовременная материальная помощь	7
	Приложение № 1 Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений	8
	Приложение № 2 Виды и размеры компенсационных выплат работникам	11
	Приложение № 3 Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников	12
	Приложение № 4 Размер персональных выплат работникам	29
	Приложение № 5 Размер выплат по итогам работы работникам	31

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Канский политехнический колледж» (далее – Положение) разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений»;

постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 617-п «Об утверждении перечня должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности»;

постановлением Правительства Красноярского края от 27.11.2009 № 609-п «Об утверждении порядка исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя краевого государственного бюджетного и казенного учреждения»;

постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края»;

приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

приказом Министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка установления выплат стимулирующего характера работникам краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края» (с изменениями и дополнениями);

Отраслевым соглашением по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Красноярского края или в отношении которых министерство образования Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя, на 2025 - 2027 годы;

уставом краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Канский политехнический колледж».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Канский политехнический колледж» (далее – Учреждение).

1.3. Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников Учреждения, составляет не более 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносов по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

II. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок минимальной заработной платы работникам устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от опыта работы, образования, квалификационной категории, ученой степени, почетного звания, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении опыта педагогической работы, опыта работы по специальности - со дня достижения соответствующего опыта работы, если документы находятся в колледже, или со дня представления документа об опыте работы, дающем право на повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения Главной (краевой) аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией о выдаче диплома кандидата наук;

при присуждении ученой степени доктора наук - с даты принятия решения о присуждении ученой степени доктора наук Высшей аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются в соответствии с приложением № 2.

3.3. Процентная надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с законодательством Российской Федерации – 30% к заработной плате.

Молодежи (лицам до 30 лет) процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в колледже, если они прожили в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и местностях с особыми климатическими условиями Красноярского края, не менее 5 лет.

3.4. Районный коэффициент – 1.3 к заработной плате.

3.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 20% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

3.6. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (статья 152 Трудового кодекса РФ).

3.7. Работа в выходной или нерабочий праздничный день, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, оплачивается наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной часовой ставки (части

должностного оклада за час работы), одинарного размера всех установленных для них компенсационных и стимулирующих выплат за час работы по основной должности. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае за месяц, в котором работник работал в выходной или нерабочий праздничный день, начисляется заработная плата полностью, а также одинарная дневная часть заработной платы (дневная часть должностного оклада и всех установленных для них компенсационных и стимулирующих выплат по основной должности), а за месяц, в котором работнику предоставлен день отдыха, - заработная плата полностью

3.8. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работ или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором производится доплата, размер которой определяется по соглашению сторон с учетом содержания дополнительной работы (статья 151 Трудового кодекса РФ).

Доплата за совмещение по должности преподавателя исчисляется исходя из размера должностного оклада, выплаты за квалификационную категорию, доплаты за проверку письменных работ.

За преподавательскую работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему преподавательской работы.

3.9. Иные виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Примерному положению.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Работникам Учреждения, по решению руководителя, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

4.3. Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

4.4. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.

Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

4.5. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы либо в абсолютном размере. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

4.6. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы,

установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

4.7. При выплатах по итогам работы учитывается:

участие в организационных мероприятиях;

участие в инновационной деятельности;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда:

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения:

достижение высоких результатов в работе за определенный период:

результативность обучающихся, воспитанников в конкурсах, мероприятиях.

При установлении выплат по итогам работы могут учитываться как одно, так и несколько оснований, указанных в настоящем пункте.

Условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения выплат по итогам работы работникам Учреждения устанавливается в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

4.8. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера работникам Учреждения осуществляется директором Учреждения с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения (далее - Комиссия).

Положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения и ее состав утверждаются приказом руководителя Учреждения. При этом в составе комиссии должен быть включен представитель представительного органа работников Учреждения.

С учетом мнения Комиссии директор Учреждения издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам Учреждения.

Директор Учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления Учреждения, представительного органа работников.

4.9. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

4.10. Выплаты стимулирующего характера (за исключением персональных выплат, выплат по итогам работы), устанавливаются директором Учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

4.11. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) Учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты конкретному работнику Учреждения определяется по формуле:

$$C = C_{1\text{балла}} \times B_i, \quad (1)$$

где:

C – размер выплаты конкретному работнику Учреждения в плановом периоде;

$C_{1\text{балла}}$ – стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i -го работника Учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{\text{балла}} = Q_{\text{стим раб}} / \sum_{i=1}^n B_i, \quad (2)$$

где:

$Q_{\text{стим раб}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам Учреждения в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц Учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц).

$$Q_{\text{стим раб}} = Q_{\text{зн}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}}, \quad (3)$$

где:

$Q_{\text{зн}}$ – фонд оплаты труда работникам Учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в плане финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ – гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по плану финансово-хозяйственной деятельности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы Учреждения, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию Учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников Учреждения на месяц в плановом периоде.

4.12. Работникам, имеющим дисциплинарное взыскание (замечание, выговор) стимулирующие выплаты, за исключением персональных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание, могут частично или полностью не устанавливаться. Решение об этом принимается комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения.

4.14. Все виды выплат стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника, за исключением случаев, предусмотренных абзацем вторым пункта 3.8 настоящего Положения.

V. Единовременная материальная помощь

5.1. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам Учреждения оказывается по решению руководителя Учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи, предоставляемой работнику Учреждения в соответствии с настоящим Положением, не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего Положения.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам Учреждения производится на основании приказа руководителя Учреждения с учетом положений настоящего раздела.

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников учреждений**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	13 049
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	13 253
2 квалификационный уровень	13 698
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	16 769
2 квалификационный уровень	17 126
3 квалификационный уровень	17 883
4 квалификационный уровень	18 705

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	13 253
2 квалификационный уровень	13 476
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	13 698
2 квалификационный уровень	14 143
3 квалификационный уровень	14 631

4 квалификационный уровень	16 054
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14 143
2 квалификационный уровень	14 631
3 квалификационный уровень	15 161
4 квалификационный уровень	16 367

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
	16 054

4. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	12 681
2 квалификационный уровень	12 849
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	13 253
2 квалификационный уровень	14 143
3 квалификационный уровень	14 631
4 квалификационный уровень	15 742

5. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	19 088
2 квалификационный уровень	19 829
3 квалификационный уровень	20 667
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	14 143
3 квалификационный уровень	14 631
4 квалификационный уровень	16 054
5 квалификационный уровень	16 942
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	17 567
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	18 193
2 квалификационный уровень	19 618
3 квалификационный уровень	20 419

6. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	17 567
Специалист по охране труда	14 143
Специалист по охране труда II категории	14 631
Специалист по охране труда I категории	15 161
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	18 705

Виды и размеры компенсационных выплат

№ п/п	вид компенсационной выплаты	размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда:	
1.1	класс условий труда (вредный) 3.1	4%
1.2	класс условий труда (вредный) 3.2	6%
1.3	класс условий труда (вредный) 3.3	8%
1.4	класс условий труда (вредный) 3.4	10%
1.5	класс условий труда (опасный) 4	12%
2	за ненормированный рабочий день ¹	10 %
3	за классное руководство ²	2 700 рублей
4	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство ³	
4.1	в одной учебной группе	10 000 рублей
4.2	в двух и более учебных группах	20 000 рублей
5	за заведование элементами инфраструктуры	950 рублей
6	за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки ⁴	80 рублей за 1 час

<1> Начисляется пропорционально нагрузке.

<2> Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя определяется исходя из расчета 2 700 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя в группе с наполняемостью не менее 25 человек. Для групп, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<3> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

<4> размер выплаты определяется исходя из расчета 10% от установленной годовой учебной нагрузки.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия	Баллы
Заведующий отделением	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Информатизация управленческой деятельности	использование информационных технологий в управленческой деятельности	10
	Контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов (по результатам проверки)	10
	Ведение профессиональной документации	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	30
		качественное выполнение заданий, отчетов, документов, отсутствие возврата документов	30
	Осуществление дополнительной работы по должности	дежурство, обучение по инициативе работодателя, работа в аудиторской группе (за 1 мероприятие)	10
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	количество правонарушений, совершенных обучающимися	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Организация работы по социальному партнерству	заключен договор социального партнерства	10
	Организация работы по трудоустройству выпускников	заключен договор о целевом обучении	10
		заключен договор о профессиональном обучении со студентом	5
		доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии) не менее 67,7 %	10
	Позиционирование учреждения	освещение деятельности колледжа в СМИ	10
		публикация в госпаблик	2
	Работа с обучающимися, проживающими в общежитии	подготовка и качественное проведение мероприятий с обучающимися, проживающими в общежитии	15
	Результаты промежуточной и итоговой аттестации обучающихся отделения	процент качества обученности	20
		процент успеваемости	40
	Инновационная деятельность	участие в реализации программ, проектов, в том числе инновационных (за один, но не более 105)	35
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Инициатива и творческий подход к выполнению работы	наличие обучающихся, получающих стипендии, не относящиеся к академической или социальной	10
		подготовка и качественное проведение олимпиад, семинаров, конкурсов, конференций, культурно-массовых, спортивных, методических мероприятий на уровне колледжа, города, района (за 1 мероприятие)	30
		проведение отделенческого мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек обучающихся (за 1 мероприятие)	10

	Организация научно-исследовательской работы, методической работы и издательской деятельности	обобщение опыта на всероссийском, краевом, городском уровне (публикации)	15
		выступление с докладами (работами) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках пособий в колледже	20
	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций	10
		участие в мероприятиях, направленных на формирование корпоративной культуры	10
		участие в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 15)	5
		призовое место в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 30)	10
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Информатизация управленческой деятельности	использование информационных технологий в управленческой деятельности	10
	Контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов (по результатам проверки)	10
	Ведение профессиональной документации	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	30
		качественное выполнение заданий, отчетов, документов, отсутствие возврата документов	30
Заведующий по производственной практике, старший мастер	Осуществление дополнительной работы по должности	дежурство, обучение по инициативе работодателя, работа в аудиторской группе (за 1 мероприятие)	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Организация работы по социальному партнерству	заключен договор социального партнерства	10
	Организация работы по трудоустройству выпускников	заключен договор о целевом обучении	10
	Позиционирование учреждения	освещение деятельности колледжа в СМИ	10
		публикация в госпаблик	2
	Инновационная деятельность	участие в реализации программ, проектов, в том числе инновационных (за один, но не более 105)	35
	Выплаты за качество выполняемых работ		
		подготовка и качественное проведение олимпиад, семинаров, конкурсов, конференций, культурно-массовых, спортивных, методических мероприятий на уровне колледжа, города, района (за 1 мероприятие)	20
		проведение мероприятий по профилактике правонарушений и вредных привычек обучающихся (за 1 мероприятие)	10
	Организация научно-исследовательской работы, методической работы и издательской деятельности	обобщение опыта на всероссийском, краевом, городском уровне (публикации)	10
		Выступление с докладами (работами) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках пособий в колледже	20
	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций	10
		участие в мероприятиях, направленных на формирование корпоративной культуры	10

Методист, методист	старший		участие в спортивных мероприятиях	10
			призовое место в спортивных мероприятиях (не более 3-х в квартал)	20
		Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
		Информатизация управленческой деятельности	использование информационных технологий в управленческой деятельности	10
		Контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов (по результатам проверки)	10
		Ведение профессиональной документации	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	30
			качественное выполнение заданий, отчетов, документов, отсутствие возврата документов	30
		Осуществление дополнительной работы по должности	дежурство, обучение по инициативе работодателя (за 1 мероприятие)	10
		Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
		Обновление содержания образовательных программ	все образовательные программы разработаны с участием работодателей	10
		Повышение квалификации инженерно-педагогических работников	не менее 20 % работников прошли стажировку, курсы повышения квалификации за последний год	10
		Высокий уровень организации аттестации педагогических работников	педагогическому работнику установлена квалификационная категория	20
		Позиционирование учреждения	освещение деятельности колледжа в СМИ	10
			публикация в госпаблик	2
		Инновационная деятельность	участие в реализации программ, проектов, в том числе инновационных (за один, но не более 105)	35
		Выплаты за качество выполняемых работ		
		Внедрение в учебный процесс новых педагогических технологий и инноваций	не менее 50 % педагогических работников, используют новые педагогические технологии или их элементы	20
		Инициатива и творческий подход к выполнению работы	подготовка и качественное проведение олимпиад, семинаров, конкурсов, конференций, культурно-массовых, спортивных, методических мероприятий на уровне колледжа, города, района (за одно мероприятие)	30
			проведение мероприятий по профилактике правонарушений и вредных привычек обучающихся (за 1 мероприятие)	10
		Организация научно-исследовательской работы, методической работы и издательской деятельности	обобщение опыта на всероссийском, краевом, городском уровне (публикации)	10
			Выступление с докладами (работами) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках пособий в колледже	20
		Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций	10
			участие в мероприятиях, направленных на формирование корпоративной культуры	10
			участие в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 15)	5
			призовое место в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 30)	10

Преподаватель, мастер производственного обучения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение безопасности образовательного процесса	соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда, содержание кабинетов в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и гигиеническими нормативами (далее - СанПиН)	10
	Удовлетворенность участников образовательного процесса	отсутствие жалоб и конфликтных ситуаций	10
	Осуществление дополнительной работы по должности	проверка журналов, дежурство (за одно, но не более 30), обучение по инициативе работодателя, работа в аудиторской группе (за 1 мероприятие)	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Результаты промежуточной и итоговой аттестации обучающихся	успеваемость обучающихся 100 %	10
	Трудоустройство выпускников (для классных руководителей)	доля выпускников предыдущего учебного года, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии) – не менее 67,7 %	10
	Сохранность контингента обучающихся	посещаемость обучающихся 90 % и более	10
	Достижения обучающихся	призовое место в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, конференциях, конкурсах (за одно, но не более 30)	10
		участие в отделенческих и общеколледжевых соревнованиях, олимпиадах, конференциях, конкурсах (за одно, но не более 30)	10
	Достижения педагогического работника	очное участие в окружных, краевых, всероссийских, международных конкурсах профессионального мастерства, мастер-классах, конференциях, педагогических чтениях и т.п. (за одно, но не более 45)	15
		призовое место в очных этапах окружных, краевых, всероссийских, международных конкурсах профессионального мастерства, мастер-классах, конференциях, педагогических чтениях и т.п. (за одно, но не более 90)	30
		призовое место в заочных этапах окружных, краевых, всероссийских, международных конкурсах профессионального мастерства, мастер-классах, конференциях, педагогических чтениях и т.п. (за одно, но не более 45)	15
		очное участие в городских и общеколледжевых конкурсах профессионального мастерства, мастер-классах, конференциях, педагогических чтениях и т.п. (за одно, но не более 30)	10
		призовое место в очных этапах городских и общеколледжевых конкурсах профессионального мастерства, мастер-классах, конференциях, педагогических чтениях и т.п. (за одно, но не более 60)	20
		призовое место в заочных этапах городских и общеколледжевых конкурсах профессионального мастерства, мастер-классах, конференциях, педагогических чтениях и т.п. (за одно, но не более 30)	10

	Позиционирование учреждения	освещение деятельности колледжа в СМИ	10
		публикация в госаблик	2
	Инновационная деятельность	участие в реализации программ, проектов, в том числе инновационных (за один, но не более 105)	35
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Применение в учебно-воспитательном процессе новых педагогических технологий и инноваций	не менее 50 % учебных занятий проводятся с использованием новых педагогических технологий или их элементов	5
		один открытый урок, одно открытое мероприятие с применением инновационных технологий	20
	Ведение профессиональной документации	качественное выполнение заданий, отчетов, документов, отсутствие возврата документов	30
	Ведение профессиональной документации (председателем ЦМК)	качественное выполнение заданий, отчетов, документов, отсутствие возврата документов	30
	Инициатива и творческий подход к организации учебно-воспитательного процесса	проведение мероприятий с обучающимися за рамками классного руководства, кураторства (за 1, но не более 15)	5
		мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек	10
		проведение серии внеурочных занятий, в том числе в рамках проекта «Разговоры о важном», «Семьеведение» (за одно, но не более 20)	5
	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	участие в мероприятиях, направленных на формирование корпоративной культуры	10
		участие в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 15)	5
		призовое место в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 30)	10
Педагог-организатор, педагог дополнительного образования, руководитель физического воспитания, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение занятости обучающихся	охват всех обучающихся, состоящих на профилактическом учете, а также всех несовершеннолетних обучающихся внеурочной занятостью	20
	Осуществление дополнительной работы по должности	дежурство (за одно, но не более 30), обучение по инициативе работодателя, работа в аудиторской группе (за 1 мероприятие)	10
	Удовлетворенность участников образовательного процесса	отсутствие жалоб и конфликтных ситуаций	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Достижения обучающихся	призовое место в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, конференциях, конкурсах (за одно, но не более 45)	15
		участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, конференциях, конкурсах (2 и более в квартал)	20
		призовое место в отделенческих и общеколледжевских соревнованиях, олимпиадах, конференциях, конкурсах	10
		участие в отделенческих и общеколледжевских соревнованиях, олимпиадах, конференциях, конкурсах (2 и более в квартал)	10
	Результаты выполнения программы по воспитанию	кураторство направлений молодежного пространства: спортивный клуб, медиацентр, клуб Большой перемены и другие (за одно, но не более 30)	10

	Профилактическая, индивидуальная работа с обучающимися	охвачено не менее 80 % обучающихся	10
		реализация наставничества (приказ о закреплении наставника)	10
	Достижения педагогического работника	очное участие в окружных, краевых, всероссийских, международных конкурсах профессионального мастерства, мастер-классах, конференциях, педагогических чтениях и т.п. (за одно, но не более 45)	15
		призовое место в очных этапах окружных, краевых, всероссийских, международных конкурсах профессионального мастерства, мастер-классах, конференциях, педагогических чтениях и т.п. (за одно, но не более 90)	30
		призовое место в заочных этапах окружных, краевых, всероссийских, международных конкурсах профессионального мастерства, мастер-классах, конференциях, педагогических чтениях и т.п. (за одно, но не более 45)	15
		очное участие в городских и общеколледжевых конкурсах профессионального мастерства, мастер-классах, конференциях, педагогических чтениях и т.п. (за одно, но не более 30)	10
		призовое место в очных этапах городских и общеколледжевых конкурсах профессионального мастерства, мастер-классах, конференциях, педагогических чтениях и т.п. (за одно, но не более 60)	20
		призовое место в заочных этапах городских и общеколледжевых конкурсах профессионального мастерства, мастер-классах, конференциях, педагогических чтениях и т.п. (за одно, но не более 30)	10
	Позиционирование учреждения	освещение деятельности колледжа в СМИ	10
		публикация в госпаблик	2
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Организация деятельности студенческого спортивного, военно-патриотического и других клубов	доля обучающихся, посещающих студенческие спортивный, военно-патриотический и другие клубы, не менее 30 %	50
	Инициатива и творческий подход к организации учебно-воспитательного процесса	мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек	10
		участие в реализации программ, проектов, в том числе инновационных (за один, но не более 105)	35
		проведение серии внеурочных занятий, в том числе в рамках проекта «Разговоры о важном», «Семьеведение» (за одно, но не более 20)	5
	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	участие в мероприятиях, направленных на формирование корпоративной культуры	10
		участие в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 15)	5
		призовое место в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 30)	10
Педагог-психолог, социальный педагог, воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	отсутствие обучающихся или снижение доли обучающихся на 10 % и более за отчетный период, состоящих на учете в органах внутренних	20

		дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, наркологическом диспансере	
	Своевременное информирование директора о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30
	Осуществление дополнительной работы по должности	дежурство (за одно, но не более 30), обучение по инициативе работодателя, работа в аудиторской группе (за 1 мероприятие)	10
	Удовлетворенность участников образовательного процесса	отсутствие жалоб и конфликтных ситуаций	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Достижения обучающихся	призовое место в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, конференциях, конкурсах (за одно, но не более 45)	15
		участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, конференциях, конкурсах (2 и более в квартал)	20
		призовое место в отделенческих и общеколледжевских соревнованиях, олимпиадах, конференциях, конкурсах	10
		участие в отделенческих и общеколледжевских соревнованиях, олимпиадах, конференциях, конкурсах (2 и более в квартал)	10
	Достижения педагогического работника	очное участие в окружных, краевых, всероссийских, международных конкурсах профессионального мастерства, мастер-классах, конференциях, педагогических чтениях и т.п. (за одно, но не более 45)	15
		призовое место в очных этапах окружных, краевых, всероссийских, международных конкурсах профессионального мастерства, мастер-классах, конференциях, педагогических чтениях и т.п. (за одно, но не более 30)	30
		призовое место в заочных этапах окружных, краевых, всероссийских, международных конкурсах профессионального мастерства, мастер-классах, конференциях, педагогических чтениях и т.п. (за одно, но не более 45)	15
		очное участие в городских и общеколледжевских конкурсах профессионального мастерства, мастер-классах, конференциях, педагогических чтениях и т.п. (за одно, но не более 30)	10
		призовое место в очных этапах городских и общеколледжевских конкурсах профессионального мастерства, мастер-классах,	20

		конференциях, педагогических чтениях и т.п. (за одно, но не более 60)	
		призовое место в заочных этапах городских и общеколледжевых конкурсах профессионального мастерства, мастер-классах, конференциях, педагогических чтениях и т.п. (за одно, но не более 30)	10
	Позиционирование учреждения	освещение деятельности колледжа в СМИ	10
		публикация в госаблик	2
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Инициатива и творческий подход к организации учебно-воспитательного процесса	мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек	10
		участие в реализации программ, проектов, в том числе инновационных (за один, но не более 105)	35
		проведение серии внеурочных занятий, в том числе в рамках проекта «Разговоры о важном», «Семьеведение» (за одно, но не более 20)	5
	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	участие в мероприятиях, направленных на формирование корпоративной культуры	10
		участие в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 15)	5
		призовое место в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 30)	10
Заведующий библиотекой, библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Охват читателей	не менее 80 % обучающихся и работников учреждения, пользуются библиотечным фондом учреждения, а также к подключенной в учреждении электронной библиотечной системе	20
	Ведение профессиональной документации	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	30
	Удовлетворенность участников образовательного процесса	наличие жалоб и конфликтных ситуаций	10
	Осуществление дополнительной работы по должности	обучение по инициативе работодателя	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	более 80 % библиотечного фонда сохраняются и используются в учреждении	30
	Техническое и программное обеспечение и использование его в работе	стабильное использование программного обеспечения	30
	Оснащение библиотечным фондом новых профессий (специальностей)	введена новая профессия (специальность)	10
	Позиционирование учреждения	освещение деятельности колледжа в СМИ	10
		публикация в госаблик	2
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Сопровождение учащегося в исследовательской деятельности	призовое место в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, конференциях, конкурсах (за одно, но не более 45)	15
		участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, конференциях, конкурсах (2 и более в квартал)	20

	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	проведение выставок, бесед, встреч (за 1 мероприятие)	3
		подготовка и качественное проведение городских и общеколледжевых конкурсов художественного чтения, олимпиад, семинаров, конференций (за 1 мероприятие)	10
		подготовка и качественное проведение окружных, краевых, всероссийских, международных конкурсов художественного чтения, олимпиад, семинаров, конференций (за 1 мероприятие)	30
	Инициатива и творческий подход к организации учебно-воспитательного процесса	проведение мероприятий с обучающимися за рамками классного руководства, кураторства (за одно мероприятие)	10
		мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек	10
		очное участие в окружных, краевых, всероссийских, международных конкурсах профессионального мастерства, мастер-классах, конференциях, педагогических чтениях и т.п. (за одно, но не более 45)	15
		призовое место в очных этапах окружных, краевых, всероссийских, международных конкурсах профессионального мастерства, мастер-классах, конференциях, педагогических чтениях и т.п. (за одно, но не более 90)	30
		призовое место в заочных этапах окружных, краевых, всероссийских, международных конкурсах профессионального мастерства, мастер-классах, конференциях, педагогических чтениях и т.п. (за одно, но не более 45)	15
		очное участие в городских и общеколледжевых конкурсах профессионального мастерства, мастер-классах, конференциях, педагогических чтениях и т.п. (за одно, но не более 30)	10
		призовое место в очных этапах городских и общеколледжевых конкурсах профессионального мастерства, мастер-классах, конференциях, педагогических чтениях и т.п. (за одно, но не более 60)	20
		призовое место в заочных этапах городских и общеколледжевых конкурсах профессионального мастерства, мастер-классах, конференциях, педагогических чтениях и т.п. (за одно, но не более 30)	10
		участие в реализации программ, проектов, в том числе инновационных (за один, но не более 105)	35
		проведение серии внеурочных занятий, в том числе в рамках проекта «Разговоры о важном», «Семьеведение» (за одно, но не более 20)	5
	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	участие в мероприятиях, направленных на формирование корпоративной культуры	10
		участие в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 15)	5
		призовое место в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 30)	10
Юрисконсульт	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Оформление документов для участия в краевых и	соответствие подготовленных документов установленным	20

	федеральных программах, проектах, конкурсах	требованиям	
	Подготовка локальных нормативных актов учреждения и своевременное внесение изменений	отсутствие замечаний надзорных органов по своевременной актуализации локальных нормативных актов	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление юридических консультаций для обучающихся и работников учреждения	отсутствие индивидуальных и коллективных трудовых споров в учреждении	20
		отсутствие жалоб в правоохранительные и судебные органы	20
	Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	стабильное использование программного обеспечения	30
	Работа с входящей корреспонденцией	своевременная подготовка ответов	30
	Оперативность работы	отсутствие замечаний по оперативности	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Разрешение конфликтных ситуаций	выиграно судебных дел, заключено мировых соглашений не менее 85 % от общего количества за отчетный период	30
	Соответствие деятельности учреждения действующему законодательству	отсутствуют решения надзорных (контролирующих) органов о назначении административного наказания в отношении должностного лица учреждения или учреждения	50
	Качество выполняемых работ	качественное и своевременное выполнение заданий, отчетов, документов, отсутствие возврата документов	10
	Инициатива и творческий подход	участие в разработке и реализации проектов (за один, но не более 105)	35
	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие замечаний по выстраиванию конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	10
		участие в мероприятиях, направленных на формирование корпоративной культуры	10
		участие в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 15)	5
		призовое место в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 30)	10
Заведующий столовой, повар, кондитер, кухонный рабочий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	отсутствие замечаний Роспотребнадзора	30
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	отсутствие замечаний администрации колледжа, надзорных органов, аварии	40
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Участие в мероприятиях учреждения	обслуживание мероприятия	20
	Оперативность работы	отсутствие замечаний по оперативности	10
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	отсутствие предписаний контролирующих или надзирающих органов	50
		оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	отсутствие жалоб, отказов обучающихся от приема пищи	30
	Ведение документации	полнота и соответствие нормативной документации	25

	Заинтересованность в объеме продаж	разработка рецензур новых изделий	15
	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие замечаний по выстраиванию конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	10
		участие в мероприятиях, направленных на формирование корпоративной культуры	10
		участие в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 15)	5
		призовое место в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 30)	10
Заместитель главного бухгалтера, экономист, ведущий бухгалтер, бухгалтер, старший кассир, специалист по кадрам, кассир	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ведение документации учреждения	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	30
	Соблюдение законодательства	отсутствие штрафов, взысканий, замечаний	60
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	соответствие подготовленных документов установленным требованиям	20
	Обработка и предоставление информации	отсутствие замечаний	10
	Работа с входящей корреспонденцией	своевременная подготовка ответов	30
	Подготовка локальных нормативных актов учреждения и своевременное внесение изменений	отсутствие замечаний надзорных органов по своевременной актуализации локальных нормативных актов	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	стабильное использование программного обеспечения	30
	Оперативность работы	отсутствие замечаний по оперативности	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Взаимодействие с органами власти и внебюджетными фондами, военкоматами	оперативное реагирование на запросы органов власти и внебюджетных фондов, военкоматов	10
	Качество выполняемых работ	качественное и своевременное выполнение заданий, отчетов, документов, отсутствие возврата документов	10
	Инициатива и творческий подход	участие в разработке и реализации проектов (за один, но не более 105)	35
	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие замечаний по выстраиванию конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	10
		участие в мероприятиях, направленных на формирование корпоративной культуры	10
		участие в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 15)	5
		призовое место в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 30)	10
Секретарь учебной части, диспетчер образовательного учреждения, секретарь руководителя, паспортист, архивариус	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ведение документации учреждения	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	30
	Обработка и предоставление информации	отсутствие замечаний	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	стабильное использование программного обеспечения	30
	Работа с входящей корреспонденцией	своевременная подготовка ответов	30
	Оперативность работы	отсутствие замечаний по оперативности	10

	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Качество выполняемых работ	качественное и своевременное выполнение заданий, отчетов, документов, отсутствие возврата документов	30
		соблюдение единых требований к оформлению документов, системы документооборота	30
		качественная подготовка документов и участие при проведении медицинских осмотров, постановке на воинский учет и т.д.	20
	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие замечаний по выстраиванию конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	10
		участие в мероприятиях, направленных на формирование корпоративной культуры	10
		участие в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 15)	5
		призовое место в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 30)	10
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил и требований охраны труда, антитеррористической безопасности	отсутствие замечаний администрации колледжа, надзорных органов	40
Начальник отдела безопасности, специалист по охране труда	Ведение документации учреждения	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	30
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
	Подготовка локальных нормативных актов учреждения и своевременное внесение изменений	отсутствие замечаний надзорных органов по своевременной актуализации локальных нормативных актов	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	отсутствие предписаний контролирующих или надзирающих органов	50
		оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	20
	Оперативность работы	отсутствие замечаний по оперативности	10
	Организация и проведение мероприятий по охране труда, обеспечению безопасности	100% работников прошли обучение	30
		проведение одного мероприятия	10
	Инициатива и творческий подход	участие в окружных, краевых, всероссийских, международных конкурсах	10
		призовое место в окружных, краевых, всероссийских, международных конкурсах	30
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Качество выполняемых работ	качественное и своевременное выполнение заданий, отчетов, документов, отсутствие возврата документов	10
	Организация здоровьесберегающей среды	отсутствие несчастных случаев на производстве, правонарушений, преступлений	20
	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие замечаний по выстраиванию конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	10
		участие в мероприятиях, направленных на формирование корпоративной культуры	10
		участие в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 15)	5

Начальник мастерской, инженер по ремонту, заведующая общежитием, заведующий хозяйством, комендант	призовое место в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 30)		10
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил и требований охраны труда, антитеррористической безопасности	отсутствие замечаний администрации колледжа, надзорных органов	40
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	отсутствие предписаний контролирующих или надзирающих органов	50
		оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	20
	Оперативность работы	отсутствие замечаний по оперативности	10
	Наставничество	работа с волонтерскими отрядами	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Качество выполняемых работ	отсутствие замечаний по качеству	10
	Подготовка колледжа к новому учебному году	отсутствие замечаний со стороны комиссии по приемке	30
	Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения колледжа	отсутствие аварий на системах жизнеобеспечения	30
		своевременное устранение аварийных ситуаций	30
	Благоустройство территории учреждения	наличие спортивного городка, зеленой зоны, ландшафтного дизайна	20
Заведующий складом	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие замечаний по выстраиванию конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	10
		участие в мероприятиях, направленных на формирование корпоративной культуры	10
		участие в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 15)	5
		призовое место в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 30)	10
Заведующий складом	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил и требований охраны труда	отсутствие замечаний администрации колледжа, надзорных органов	40
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	30
	Ведение документации учреждения	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Оперативность работы	отсутствие замечаний по оперативности	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Качество выполняемых работ	отсутствие замечаний по качеству	10
	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие замечаний по выстраиванию конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	10
		участие в мероприятиях, направленных на формирование корпоративной культуры	10
		участие в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 15)	5
		призовое место в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 30)	10
Инженер по автоматизированным	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил	отсутствие замечаний администрации колледжа, надзорных органов	40

системам управления производством, программист, техник, механик, лаборант	техники безопасности		
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	30
	Ведение и адаптация баз автоматизированного сбора информации, современных программных сред для обеспечения образовательного процесса и управления	отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации и программных сред	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Оперативность работы	отсутствие замечаний по оперативности	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Обеспечение бесперебойной и безаварийной работы вычислительной техники, учебно-лабораторного оборудования, локально-вычислительной сети	отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе вычислительной техники	20
		ремонт учебно-лабораторного оборудования	20
		проектирование и монтаж локально-вычислительной сети, реконструкция серверного оборудования	20
		отсутствие замечаний по качеству	10
	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие замечаний по выстраиванию конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	10
		участие в мероприятиях, направленных на формирование корпоративной культуры	10
		участие в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 15)	5
		призовое место в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 30)	10
Контролер контрольно-пропускного пункта, сторож (вахтер)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил и требований охраны труда, антитеррористической безопасности	отсутствие замечаний администрации колледжа, надзорных органов	40
	Обеспечение сохранности имущества	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	30
	Ведение документации учреждения	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Оперативность работы	отсутствие замечаний по оперативности	10
	Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	стабильное использование программного обеспечения	30
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Качество выполняемых работ	отсутствие замечаний по качеству	10
	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие замечаний по выстраиванию конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	10
		участие в мероприятиях, направленных на формирование корпоративной культуры	10
		участие в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 15)	5
		призовое место в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 30)	10
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил и требований охраны труда, антитеррористической безопасности	отсутствие замечаний администрации колледжа, надзорных органов	40

кастелянна, дворник, гардеробщик, слесарь-сантехник, столяр, штукатур, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Обеспечение сохранности имущества	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Оперативность работы	отсутствие замечаний по оперативности	10
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	20
		постоянное проведение погрузочно-разгрузочных работ	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Подготовка колледжа к новому учебному году	отсутствие замечаний со стороны комиссии по приемке	30
	Качество выполняемых работ	отсутствие замечаний по качеству	10
	Благоустройство территории учреждения	обслуживание спортивного городка, зеленой зоны, ландшафтного дизайна	20
	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие замечаний по выстраиванию конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	10
		участие в мероприятиях, направленных на формирование корпоративной культуры	10
		участие в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 15)	5
		призовое место в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 30)	10
Водитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Замечания администрации колледжа, надзорных органов, аварии	0
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Оперативность работы	отсутствие замечаний по оперативности	10
	Осуществление дополнительных работ	участие в погрузочно-разгрузочных работах	
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Безаварийность, соблюдение правил дорожного движения	отсутствие ДТП	30
		отсутствие штрафных санкций	30
	Качество выполняемых работ	отсутствие замечаний по качеству	10
	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие замечаний по выстраиванию конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	10
		участие в мероприятиях, направленных на формирование корпоративной культуры	10
		участие в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 15)	5
		призовое место в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 30)	10
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее - советник директора)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Вовлечение обучающихся в социально полезную деятельность	действуют пространства для обучающихся: студенческий спортивный клуб, студенческий театр, медиацентр, клуб Большой перемены, Добро.Центр и другие (за каждое, но не более 30)	10
		не менее 90 % обучающихся от общего количества, состоящих на различных видах учетов, вовлечены в общественно полезную деятельность	10
		не менее 80 % обучающихся от общего количества, состоящих на	20

	различных видах учетов, охвачены дополнительным образованием не менее 90 % обучающихся от общего количества, состоящих на различных видах учетов, в отношении которых организовано индивидуальное сопровождение, закреплён наставник	30
Взаимодействие с участниками образовательного процесса	не менее 90 % рабочих программ воспитания, в проектировании, разработке и корректировке которых принимал участие советник по воспитанию	20
	количество мероприятий, организованных совместно с педагогическими работниками в рамках реализации программы воспитания (за каждое, но не более 20)	5
	количество договоров, заключённых с социальными партнерами: общественно-государственными детско-юношескими организациями, общественными объединениями, бизнес-сообществами, филармониями, библиотеками и прочими (за каждый, но не более 20)	5
	количество мероприятий, организованных совместно с представителями родительской общественности в рамках реализации программы воспитания (за каждое, но не более 20)	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Организация взаимодействия с молодежными общественными объединениями	не менее 50 % обучающихся от общего контингента вовлеченных в мероприятия Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых»	20
	не менее 15 % обучающихся от общего контингента вовлечены в деятельность студенческого самоуправления	10
	не менее 30 % обучающихся от общего контингента вовлечены в деятельность волонтерского движения	10
	количество мероприятий, проведенных с обучающимися из числа волонтеров (за каждое, но не более 20)	5
Выявление и развитие у обучающихся способностей к профессиональной, научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	не менее 80 % обучающихся от общего контингента приняли участие в программах, проектах всероссийского уровня	20
	участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях (2 и более в квартал)	20
	призовое место в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях (за 1 мероприятие, но не более 3-х в квартал)	15
Выплаты за качество выполняемых работ		
Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, продуктивное использование новых образовательных технологий	количество выступлений, открытых мероприятий, мастер-классов, публикаций и прочее (за каждую единицу, но не более 20)	5
Активное участие в работе методических (профессиональных) объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах, транслирование	количество выступлений по актуальным вопросам организации воспитания обучающихся и обмену опытом реализации успешных практик воспитания на региональном и всероссийском уровне (за каждое, но не более 15)	5
	участие в работе оргкомитетов, рабочих групп, экспертных комиссий,	5

	в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной	жюри конкурсов, в судействе соревнований, сопровождении педагогической практики студентов, в грантовых и молодежных конкурсах, наставничество (за каждое, но не более 20)	
	Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	участие в мероприятиях, направленных на формирование корпоративной культуры	10
		участие в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 15)	5
		призовое место в спортивных мероприятиях (за одно, но не более 30)	10

**Размер
персональных выплат работникам**

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы ¹
1	за опыт работы при наличии звания, ученой степени ²	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» ³	5 000 рублей
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения ³	3 500 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» ³	1 750 рублей
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения ³	1 750 рублей
2	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с учреждением либо продолжающим работу в учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	1 750 рублей
3	водителям автомобилей, осуществляющим перевозку обучающихся на автобусах ⁴	3 848 рублей
4	ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях) ⁵	5 000 рублей
5	за наличие квалификационной категории:	
	высшей квалификационной категории	2 500 рублей
	первой квалификационной категории	1 500 рублей

<1> Начисляются пропорционально нагрузке.

<2> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<3> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю

учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<4> Выплата водителям автомобилей, осуществляющим перевозку обучающихся на автобусах, устанавливается в том числе водителям автомобилей, работающим на нескольких видах автотранспортных средств, в случае если работа на автобусах занимает более 50% рабочего времени в календарном году.

<5> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

При осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в двух и более образовательных организациях выплата осуществляется по основному месту работы из расчета 5 тысяч рублей за 0,5 ставки.

**Размер
выплат по итогам работы работникам**

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия	Предельное количество баллов
Участие в организации мероприятий	региональный уровень уровень учреждения	10 5
Участие в инновационной деятельности	реализован этап проекта реализован проект, внедрены результаты инновационной деятельности	10 20
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	внедрены современных форм работы и нестандартных методов организации труда	20
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	задание выполнено в срок в полном объеме	15
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	наличие динамики в результатах	20
Результативность учащихся, воспитанников в конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на: региональном уровне муниципальном уровне уровне учреждения	20 10 5